

ASSESSMENT UTVECKLINGSCENTER

- för att identifiera morgondagens ledare i er organisation -

Vi hjälper er att få en tillförlitlig rekryteringsbas till era chefsbefattningar genom våra Assessment Utvecklingscenter där era kandidaters ledarskapsförmåga, potential och utvecklingsbehov identifieras.

Ett Assessment Utvecklingscenter med en grupp ledarkandidater pågår under två intensiva dagar. Under den tiden genomförs ett antal olika tester och övningar, en del individuellt och en del i grupp. Deltagarna får olika uppgifter att lösa under simulerat arbetslika förhållanden. Deras initiativförmåga och handlingskraft samt resultatorientering observeras och bedöms i de olika övningarna, liksom deras analytiska förmåga, helhetssyn och samarbetsförmåga. Under seminariedagarna får varje kandidat hjälp att kartlägga och diskutera sin personlighetsprofil med hjälp av Myers Briggs personlighetsinstrument. Individuell återkoppling ges av seminarieledarna till deltagaren på dennes resultat i "ledarlabbet". Varje deltagare får också i uppgift/hjälp med att utarbeta en personlig handlingsplan. Avslutningsvis sker ett möte med kandidaten och kandidatens chef tillsammans med seminarieledarna, då kandidatens resultat och föreslagna handlingsplan diskuteras.

Assessment Utvecklingscenter leds av erfarna specialister som har en gedigen bakgrund inom rekrytering, personbedömning och ledarutveckling.

Code of Competence AB erbjuder både öppna och företagsinterna grupprogram:

- Öppna Assessment Utvecklingscenter till vilka ni kan anmäla en eller flera kandidater från er organisation.
- Företagsinterna Assessment Utvecklingscenter, där innehållet anpassas så att de avgörande ledaregenskaperna enligt just *er* organisations ledarskapsmodell studeras och bedöms hos kandidaterna.

Vi arbetar också med att utbilda företagsinterna seminarieledare, med syfte att de ska kunna delta i den egna organisationens Assessment program och chefsrekryteringar som bedömare.

Vi erbjuder även Individuella Assessment för rekrytering till högre chefsbefattningar:

- Individuella Assessment genomförs med kandidaten under en dag. Tester, simuleringsövningar och djupintervju ingår i programmet. Återkoppling av kandidatens resultat och bedömd potential sker sedan till beställaren/närmsta överordnad chef enligt överenskommelse.



För mer information: Vänligen kontakta oss via info@codeofcompetence.com eller ring till Maria Bergengren, tfn 070-693 87 95.