

VERKSAMHETSSTÖD I FÖRÄNDRINGSARBETE

Verksamheter omprövas allt oftare och yrkesroller förändras. Företag expanderar och anställer ny arbetskraft, eller skär ner och säger upp medarbetare. Förändringar sker vare sig vi eftersträvar det eller inte - i stort som smått, och vi behöver lära oss hur man ska hantera dessa förändringar på bästa sätt. Hur får man med sig människorna i organisationen, hur tillvaratar man det engagemang som finns och hur bemöter man förändringsmotstånd som kan uppstå hos medarbetarna?

Vi erbjuder oss att vara er samarbetspartner för att ni ska kunna åstadkomma ett så effektivt förändringsarbete som möjligt i er organisation. Vi kan hjälpa er i arbetet med förändringarna - före, under och efter förändringsprocessen på olika sätt som exempelvis

- Planering och värdering av metoder och handlingsplan för att beräkna de olika kostnaderna för att genomföra förändringen
- Planering och värdering av de förväntade effekterna (vinsterna) med förändringen
- Uppdatera rutinerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Krishantering och uppdatering av krisplan
- Individuellt stöd till chefer och medarbetare (coachning, samtalsstöd)
- Handledning och utbildning till arbetsgrupper
- Utbildning för chefer om förändringsarbetet;
 - *Olika drivkrafter och reaktioner vid förändringar
 - *Förändringens olika faser och energiriktningar
 - *Hantera förändringsprocesser ur individ-, grupp- och organisationsperspektiv
 - *Kommunikation och delaktighet
 - *Chefens roll som förändringsledare
 - *Chefens arbetsmiljöuppgifter



För mer information: Vänligen kontakta oss via info@codeofcompetence.com eller ring till Maria Bergengren, tfn 070-693 87 95.